

2026年3月 高等専門学校（技術系）卒業予定者

募 集 要 項



一般財団法人 光科学イノベーションセンター

高等専門学校（技術系）卒業予定者募集要項

- 東北大学の青葉山新キャンパス内に 2024 年 4 月から運用開始した世界最先端の 3GeV 高輝度放射光施設（NanoTerasu）において、ユーザーの利用支援や先端計測技術の開発をサポートするエンジニアリング業務に取り組んでいただきます。
- 主な業務内容として、ユーザーサポートのための先端計測機器等の操作、精密調整、メンテナンス等を行っていただきますが、未経験者でも問題ありません。
- また、東北大学をはじめとする国内外のトップレベル研究者と新しい計測技術の設計・製作にも参加していただき、エンジニアとしてのスキルアップを重ねることで、次世代の放射光技術を担っていただきます。
- 放射光を活用した実験技術に興味を持ち、積極的に課題に取り組み、先端放射光を活用した計測技術の発展に貢献する方を歓迎します。

記

1. 募集資格 2026年3月高等専門学校卒業見込みの者で、健康な人
2. 採用学科および採用予定人数
学科および専攻科不問 …… 若干名
3. 勤務地 仙台市青葉区荒巻字青葉 468 番地 1 3GeV 高輝度放射光施設（NanoTerasu）
4. 提出書類 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断証明書
5. 募集締切 2025年4月11日（金）
以降、採用予定人数に達するまで随時募集
6. 選考方法
 - (1) 書類選考
 - (2) 筆記試験（総合適性検査）※省略する場合あり
 - a. 期 日：別途連絡します
 - b. 場 所：財団事務所（仙台市）または指定する場所
 - (3) 面接試験
 - a. 期 日：別途連絡します
 - b. 場 所：財団事務所（仙台市）またはリモートによる
 - (4) そ の 他：書類選考合格者には、面接試験等について、別途、時間・会場住所等をお知らせします。
7. 応募書類の提出先、問い合わせ先
〒980-0845 仙台市青葉区荒巻字青葉 468 番地 1 青葉山ユニバース 306
一般財団法人光科学イノベーションセンター
総務企画部（人事労務担当） 柴田
TEL. 022-752-2210 FAX. 022-752-2210

入社後の待遇

1. 業務内容

(雇入れ直後)

- ・ コアリシオンビームライン^{※1}の整備、測定機器等の据付・調整
- ・ コアリシオンビームラインおよび測定機器等の維持管理
- ・ コアリシオンメンバー^{※2}の利用支援
- ・ 放射光分野の計測技術や解析手法に関する研究・開発
- ・ 人工知能などを活用した高度な機器制御技術の開発

※1. 当財団が維持・管理するビームラインを「コアリシオンビームライン」という。

※2. コアリシオンビームラインの利用者をコアリシオンメンバーという。

(変更の範囲)

- ・ ビームライン部業務全般

2. 契約期間 期間の定めなし

3. 試用期間 なし

4. 就業場所

(雇入れ直後)

- ・ 仙台市青葉区荒巻字青葉 468 番地 1 3GeV 高輝度放射光施設 (NanoTerasu)
- ・ その他業務の都合により一般財団法人光科学イノベーションセンターが指定する場所

(変更の範囲)

- ・ 変更なし

5. 勤務時間 9時00分～17時00分 (休憩：12時～13時)

6. 勤務形態 通常勤務
ただし、業務の都合により、勤務時間を変更し勤務することがあります。(深夜勤務あり)

7. 休日 土曜日、日曜日、国民の休日、12月に1日、
年末年始(12月29日～1月3日)

8. 有給休暇 ・入社後3年未満は15日、勤続3年以上20日。(上限20日)
・年度末時点で残った有給休暇は次年度に限り繰り越し出来ます。
・この他、結婚、忌服、夏期等の特別休暇があります。

9. 時間外労働 あり(月平均30時間) ※2024年度実績

10. 初任給 本科卒 201,000円(2024年度実績)
専攻科卒 225,000円(2024年度実績)

11. 諸手当 子供手当、時間外手当(平日、休日、深夜)等

12. 昇給 定期昇給 年1回(4月)
13. 賞与 年2回(6月、12月)
14. 通勤費 片道2km以上で、交通費実費支給(上限あり)
15. 加入保険 労災保険、健康保険、厚生年金、雇用保険
16. 受動喫煙対策 屋内禁煙
17. 福利厚生 退職金制度、家賃補助制度、被服貸与制度があります。
18. 募集者の名称 一般財団法人 光科学イノベーションセンター
19. その他
- ・ 現在、配置人員の拡充を順次進めており、必要人員が確保でき次第、NanoTerasu のユーザー利用期間等において3交替勤務制を導入する計画としています。
 - ・ ポジティブ・アクション(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条)に基づき女性職員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

以上