

# 一般財団法人 光科学イノベーションセンター (PhoSIC / NanoTerasu) 研究技術系職員 (リーダークラス) 募集要項【公募No. 23A06-2】

一般財団法人 光科学イノベーションセンターでは、研究技術系職員を以下の要領で募集します。

## 1. 募集人員

ビームライン部 研究技術系職員 (リーダークラス) 1~2名

## 2. 業務内容

一般財団法人 光科学イノベーションセンター (PhoSIC) は、3 GeV高輝度放射光施設 (NanoTerasu) の利活用によるナノの可視化により、社会が希求する多くの課題の解決に取り組み、日本の科学技術と産業基盤の発展に貢献することを目指しています。この目標に向かい、官民地域パートナーシップの下、宮城県、仙台市、東北経済連合会、東北大学、およびコアリションに参画する企業や学術機関とともに、文部科学省、国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構と連携し、NanoTerasuの2024年度の運用開始にむけて諸準備を進めています。

ついては、PhoSIC・ビームライン部の職員としてNanoTerasuにおける研究・技術業務に関する以下の経験や知識を有し、意欲と協調性をもって研究・技術業務およびコアリションメンバーの研究支援業務に取り組んでいただける方を募集します。

- ・放射光分野の計測技術や解析手法に関する研究・開発および指導・助言
- ・人工知能などを活用した高度な機器制御技術の開発および指導・助言
- ・放射光計測技術を進化させる具体的アイデアとその実現に必要な幅広い知識

なお、公正な評価に基づき能力が同等と認められた場合は、女性を積極的に採用します。

## 3. 応募資格

工学または理学分野における博士号の学位取得者、または、同等の能力を有する方で放射光に関する計測手法の開発経験のある方、リーダーとして業務を実施する能力を有する方。

## 4. 着任時期

2024年3月以降、可能な限り早い時期

## 5. 雇用形態

任期制で単年度更新となります。更新は採用日から3年を限度とします。ただし、選考結果に応じ、採用時から定年制職員で採用する場合があります。

任期付職員として採用した場合は、12ヵ月以降、30ヵ月以内の期間内に本人から希望があれば、業績審査を実施したうえで定年制職員に変更する場合があります。

※ 定年制職員として採用した場合は、当財団と協力関係にある大学または国研との兼業を検討する場合があります。

## 6. 就業場所

事業所名：一般財団法人 光科学イノベーションセンター (PhoSIC/NanoTerasu)  
住 所：宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉468番地1

## 7. 待遇等

勤務時間：9:00～17:00（休憩12:00～13:00）※現行規程による深夜勤務あり

給 与：賃 金 **経歴に応じて決定**

諸手当 通勤手当、期末手当（財団経理による）

昇 給：年1回(4月)

休 日：土曜日、日曜日、国民の祝日、国民の休日、創立記念日(12月中に1日)、  
年未年始（12/29～1/3）

休 暇：年次有給休暇、特別休暇(季節休暇、慶弔休暇ほか財団で定める休暇)

各種保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

そ の 他：

- ・詳細は一般財団法人光科学イノベーションセンターの規程によります。
- ・現在、NanoTerasuの運用開始に伴い、勤務時間の見直しならびに「変形労働時間制」等、就業制度の導入等を検討しています。よって、休日等、待遇の一部は変更となる場合があります。

## 8. 応募方法

### (1) 提出書類

① 履歴書(財団指定用紙、写真貼付)【履歴書用紙 Excelファイル添付あり】

※履歴書「本人希望」欄に公募No. を必ず記載してください。

② 研究業績概要

③ 研究計画書（研究計画と今後の抱負など）

④ 業績リスト（発表論文・学会発表などのリスト）

⑤ 代表的な研究論文の別刷（5編以内）

⑥ 推薦書1通以上もしくは意見を伺える方2名以上の氏名（推薦書は自薦不可、本人開封無効、様式は任意で可）

⑦ 特定類型該当性に関する申告書【様式 Wordファイル添付あり】

※参考 [経産省 みなし輸出管理の明確化について](#)

※上記②～④および⑥、⑦はすべてA4判で作成してください。

### (2) 応募書類の提出方法

(i) 提出書類①～⑤および⑦をPDFファイル形式でt-shibata@phosic.or.jpへ送付。

(ii) 送付にあたっての留意事項

a. メール の 件名 は 「【公募No. 23A06-2】 応募書類 - 氏名」として ください。

b. 提出書類「⑥推薦書」の提出

・推薦者に、PDFファイルで t-shibata@phosic.or.jp へ直接送付するよう依頼してください。

・メールの件名は「【公募No. 23A06-2】 応募者名 - 推薦書」として ください。

・推薦書には「推薦者の自署」を必須とします。

## 9. 応募締切

2023年12月26日（火）必着

## 10. 選考手順

### (1) 書類選考

応募締切以降、書類選考を実施し、通過された方にメールで役員面接の日程を連絡します。(1月中旬頃)

### (2) 役員面接

書類選考を通過された方を対象に実施します。(1月中旬～下旬頃)

## 11. 個人情報の取扱いについて

ご提出いただいた応募書類は、適正な管理を行い採用目的のみに使用します。  
なお、応募書類は返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

## 12. 「外国為替及び外国貿易法」(外為法)について

外為法に基づく「みなし輸出」における管理の明確化や、職員への機微技術の提供に関する事項について改正が行われ、応募の際に「特定類型該当性に関する申告書」の提出が必要となりました。

また、採用時には「特定類型該当性に関する誓約書」の提出が必要となります。

【本件に関する経済産業省URL】

<https://www.meti.go.jp/policy/anpo/anpo07.html>

## 13. 問合せ先・応募書類送付先

① 業務内容等については、以下の担当者にお問合せください。

部署名	担当者		電話番号	E-mail
ビームライン部	部長	中村 哲也	022-757-4566	t-nakamura@

② 採用に関する全般事項および応募書類送付先

部署名	担当者		電話番号	E-mail
総務企画部 (人事労務担当)	部長	柴田 拓哉	022-752-2210	t-shibata@

※ E-mailは、@以下に phosic.or.jp をつけてお送りください。

以上