

一般財団法人光科学イノベーションセンター (PhoSIC / NanoTerasu)  
研究技術系職員募集要項【公募 No. 22B05】

一般財団法人光科学イノベーションセンターでは、研究技術系職員を以下の要領で募集します。

1. 募集人員

ビームライン部 研究技術系職員 1～2名

2. 研究技術分野と業務内容

当財団 (PhoSIC) では、次世代放射光施設 (NanoTerasu) の利活用によるナノの可視化により、社会が希求する多くの課題の解決に取り組み、日本の科学技術と産業基盤の発展に貢献することを目指しています。この目標に向かい、官民地域パートナーシップの下、宮城県、仙台市、東北経済連合会、東北大学、および、コアリションに参画する企業や学術機関とともに、文部科学省、量子科学技術研究開発機構と連携し、NanoTerasu の 2023 年の完成にむけて建設を進めています。

PhoSIC は NanoTerasu に、まず 2023 年中に 7 本のビームラインを整備し、2024 年度からそれらの運用を行っていきます。PhoSIC・ビームライン部は、ビームラインの建設と各ビームラインに設置する先端計測装置に関する技術業務、および、利用支援や機器の維持管理を担います。また、計測技術の先鋭化や効率化を目的とした研究開発にも取り組んでいきます。

今回は、PhoSIC・ビームライン部の職員として NanoTerasu における研究・技術業務に関する以下の経験や知識を有し、意欲と協調性をもって研究技術業務およびコアリションメンバーの研究支援業務に取り組んで頂ける方を募集します。

- ・放射光分野の計測技術や解析手法に関する研究・開発
- ・人工知能などを活用した高度な機器制御技術の開発
- ・放射光計測技術を進化させる具体的アイデアとその実現に必要な基礎知識

なお、採用選考にて、能力が同等と評点された場合には、女性の採用を優先します。

3. 応募資格

工学または理学分野における博士号または修士号の学位取得者、または、着任日までに学位取得見込みである方 (35 歳以下が望ましい)。「学位取得見込み」の場合には、指導教官の所見を求める場合があります。

4. 任期

年度更新で採用時期から 3 年間を限度とする。ただし、採用から 12 ヶ月以降より 30 ヶ月以内の期間内に本人から希望があれば業績審査を実施した上で定年制職員への契約変更を行う場合がある。

## 5. 着任時期

2023年4月1日以降の可能な限り早い時期。ただし、採用内定者との協議により4月1日以前とできる場合がある。

## 6. 待遇

一般財団法人光科学イノベーションセンター規程による。

## 7. 提出書類

(1) 履歴書(財団指定用紙、写真貼付)

【履歴書用紙(\*) PDFファイル/MS Wordファイル】

(2) 研究業績概要

(3) 研究計画書 (研究計画と今後の抱負など)

(4) 業績リスト (発表論文・学会発表などのリスト)

(5) 代表的な研究論文の別刷 (5編以内)

(6) 推薦書1通以上もしくは意見を伺える方2名以上の氏名(推薦書は自薦不可 本人開封無効 様式は任意)

※(2)~(4), (6)の書類は、全てA4判で作成してください。

(\*) 手書記入 (PDF) または入力 (Word) のいずれの形式でも結構です。

『履歴書の本人希望欄に、公募No.を記載してください』

[個人情報の取扱について]

ご提出いただいた書類は、採用審査の用途に限り使用されます。これらの個人情報は正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。

なお、応募書類は返却しませんのでご了承ください。

## 8. 応募締切

2022年11月30日(水) 必着

## 9. 応募書類送付先、および、問い合わせ先

一般財団法人光科学イノベーションセンター 総務企画部 採用担当

〒980-0845

仙台市青葉区荒巻字青葉 468 番地 1

レジリエント社会構築イノベーションセンター507

Tel. 022-752-2210

e-mail : s-ito\*phosic.or.jp (\*を@に置き換えてください)