

2027年3月 大学（大学院）卒業予定者

募 集 要 項



未来を照らし、世界を開く。
私たちの光で。



一般財団法人 光科学イノベーションセンター

大学（大学院）卒業予定者 募集要項

- 東北大学の青葉山新キャンパス内に所在する世界最先端の 3GeV 高輝度放射光施設（NanoTerasu）において、先端計測技術の開発やユーザーの利用支援等の業務に取り組んでいただきます。
- 主な業務内容として、新たな放射光計測技術の開発、ユーザーサポートのための先端計測機器等の操作、精密調整、メンテナンス等を行っていただきますが、未経験者でも問題ありません。
- また、東北大学をはじめとする国内外のトップレベル研究者と新しい計測技術の設計・製作にも参加していただき、放射光分野における人材としてのスキルアップを重ねることで、次世代の放射光技術を担っていただきます。
- 放射光を活用した実験技術に興味を持ち、積極的に課題に取り組み、先端放射光を活用した計測技術の発展に貢献する方を歓迎します。

記

1. 募集資格 2027年3月大学（大学院）卒業見込みの者
2. 採用学部・採用予定人数
工学または理学分野 若干名
3. 勤務地 仙台市青葉区荒巻字青葉 468 番地 1 3GeV 高輝度放射光施設（NanoTerasu）
4. 提出書類 履歴書、研究業績概要、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断証明書（内定後に提出）
5. 募集締切 2026年4月10日（金） ※以降、採用予定人数に達するまで随時募集
6. 選考方法
 - (1) 書類選考
 - (2) 筆記試験（総合適性検査）※省略する場合あり
 - a. 期 日：別途連絡します。
 - b. 場 所：財団事務所（仙台市）または指定する場所。
 - (3) 面接試験
 - a. 期 日：別途連絡します。
 - b. 場 所：財団事務所（仙台市）またはリモートによる。
 - (4) その 他：書類選考合格者には、面接試験等について、別途、時間・会場住所等をお知らせします。
7. 応募書類の提出先・問合せ先
〒980-0845 仙台市青葉区荒巻字青葉 468 番地 1 青葉山ユニバース 306
一般財団法人 光科学イノベーションセンター
総務企画部（人事労務） 柴田
TEL. 022-752-2210 FAX. 022-752-2210

入社後の待遇等

1. 業務内容

(雇入れ直後)

- ・ コアリションビームライン^{※1}の整備、測定機器等の据付・調整
- ・ コアリションビームラインおよび測定機器等の維持管理
- ・ コアリションメンバー^{※2}の利用支援
- ・ 放射光分野の計測技術や解析手法に関する研究・開発
- ・ 人工知能などを活用した高度な機器制御技術の開発

※1. 当財団が維持・管理するビームラインを「コアリションビームライン」という。

※2. コアリションビームラインの利用者を「コアリションメンバー」という。

(変更の範囲)

- ・ ビームライン部業務全般

2. 契約期間 期間の定めなし

3. 試用期間 なし

4. 就業場所

(雇入れ直後)

- ・ 仙台市青葉区荒巻字青葉 468 番地 1 3GeV 高輝度放射光施設 (NanoTerasu)
- ・ その他業務の都合により一般財団法人光科学イノベーションセンターが指定する場所

(変更の範囲)

- ・ 変更なし

5. 勤務時間 9時00分～17時00分 (休憩：12時～13時)

6. 勤務形態 通常勤務
ただし、業務の都合により、勤務時間を変更し勤務すること、また、休日に勤務することがあります。(深夜勤務あり)

7. 休日 土曜日、日曜日、国民の休日、創立記念休日(12月に1日)、
年末年始(12月29日～1月3日)

8. 有給休暇

- ・ 20日(上限20日)
- ・ 年度末時点で残った有給休暇は次年度に限り繰り越し出来ます。
- ・ この他、結婚、忌服、夏期等の特別休暇があります。

9. 時間外労働 あり(月平均25時間) ※2025年度第3四半期末実績

10. 初任給

大学卒	231,000円
修士取得	255,000円
博士取得	279,000円

11. 諸手当 子供手当、時間外手当（平日、休日、深夜）等
12. 昇給 定期昇給 年1回（4月）
13. 賞与 年2回（6月、12月）
14. 通勤費 片道2km以上で、交通費実費支給（月額上限あり）
15. 加入保険 労災保険、健康保険、厚生年金、雇用保険
16. 受動喫煙対策 屋内禁煙
17. 福利厚生 退職金制度、住宅手当（家賃補助制度）、被服貸与制度があります。
18. 募集者の名称 一般財団法人 光科学イノベーションセンター
19. その他
- ・ 当財団では、コアリションメンバーによる NanoTerasu の利用にあたり、安定かつ高品質の利用支援を提供すべく配置人員の拡充を順次進めており、必要人員が確保でき次第、年間210日程度に及ぶユーザーの利用期間（24時間3シフトによる稼働）等において、3交替勤務制を導入する計画としています。
 - ・ ポジティブ・アクション（雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条）に基づき女性職員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

以上